

# syna Magazine

Le syndicat



Photo: Adobe Stock/Syna

## Plus de salaire, maintenant!

Bien que l'économie soit en plein essor, les salaires des employés augmentent peu. Syna exige que des mesures soient prises pour regarnir leur portemonnaie: les salaires doivent augmenter d'au moins 2% dans toutes les branches. Et ceci pour tous – il faut mettre un terme aux augmentations individuelles réservées à quelques heureux élus!

**Page 4**

### Voter, c'est avoir son mot à dire

Le 20 octobre 2019, le Parlement sera élu pour les quatre prochaines années. Ses décisions déterminent en grande partie l'avenir des travailleurs. C'est pourquoi il est essentiel d'élire des politiciens qui défendent nos intérêts et nos droits.

**Pages 3 et 20**

### Assumer ses responsabilités

Rendre des comptes pour les dommages causés, normal, non? Malheureusement pas, lorsque les fautifs sont de grandes entreprises expertes en matière de lobbying. Cela peut changer – pour cela, votons pour l'initiative multinationales responsables.

**Page 7**

**Sommaire**

Élections 2019	Page	3
Revendications salariales	Page	4
Service juridique	Page	5
Branches	Page	6
Initiative multinationales responsables	Page	7
En bref	Page	8
Infos Régions	Pages	9–12
Pagina in italiano	Page	13
Página en español	Page	14
Página em português	Page	15
Cours ARC	Page	16
Branches	Page	17
Organisations partenaires	Page	18
«Notre travail – notre avenir»	Page	19
Young Syna	Page	20

# Tu as le choix!



si un jour tu perds ton emploi. L'âge auquel tu pourras prendre ta retraite, et le montant que tu percevras, dépendent directement des dispositions légales qui régissent l'AVS et le 2<sup>e</sup> pilier, qui seront débattues durant la prochaine législature.

Dans ce Syna Magazine, Adrian Wüthrich, président de notre organisation faïtière Travail.Suisse, explique comment, en tant que conseiller national bernois, il a défendu les intérêts des membres de Syna – une mission qu'il souhaite poursuivre! La section régionale présente également les candidats et les candidates qui, en tant que membres de Syna ou d'autres associations de Travail.Suisse, souhaitent défendre les droits des travailleurs.

**Tu as ton mot à dire ici aussi**

En automne, les salaires seront négociés dans tout le pays. L'évolution des salaires n'a jamais été aussi médiocre que lors des dernières années, surtout quand on la compare à prospérité de la situation économique. La hausse des primes maladie et le renchérissement n'épargnent personne. Tout le monde n'a pas bénéficié d'une augmentation – loin de là. Et les hausses octroyées n'ont souvent même pas compensé le renchérissement. Nous exigeons que les employeurs fassent un pas dans notre direction en proposant des augmentations salariales équitables! S'ils refusent, nous, les employés – toi et moi – devons nous battre. Le poids de nos revendications salariales (voir page 4) dépend de ton engagement avec Syna. Persuade aujourd'hui encore tes collègues de travail de rejoindre notre syndicat! Syna est un bon choix, un choix fort.

[arno.kerst@syna.ch](mailto:arno.kerst@syna.ch), président

**Empêchez les cadeaux salariaux individuels!**

**Syna revendique des augmentations salariales générales!**

Au fond de nos poches, quelques grains de sable nous rappellent des plages lointaines. Bras bronzés et piqûres de moustiques témoignent de journées ensoleillées et de soirées agréables passées dehors. Sur nos cartes mémoire, des centaines de photos attendent d'être visionnées. Mais si nous nous remémorons encore et encore nos vacances, la vie de tous les jours a repris le dessus: le réveil sonne avec impertinence tôt le matin et les trains prisés par les pendulaires débordent à nouveau. En une journée, autant de courriels arrivent qu'en juillet au cours d'une semaine entière.

Et puis, sur le bord des routes, sur les panneaux d'affichage, sur Facebook et Instagram, des visages familiers et inconnus nous sourient, avides d'attirer notre attention.

**Décide qui décidera pour toi**

Cet automne, un nouveau Parlement sera élu. Et la campagne électorale pour les 200 sièges du Conseil national et les 45 sièges du Conseil des États bat déjà son plein par affiches et réseaux sociaux interposés. Dans le canton de Vaud, par exemple, 379 candidats se disputent 19 sièges au Conseil national.

Tu auras l'embarras du choix – mais surtout, tu pourras voter. Utilise ce droit! En effet, il te permet de contribuer à décider qui défendra tes intérêts à Berne. Le Parlement adopte des lois qui influencent directement ton quotidien et celui de tes pairs. Par exemple, le droit de noter ses heures supplémentaires est inscrit dans la loi sur le travail. Pour sa part, la loi sur l'assurance-chômage régleme le montant de tes indemnités journalières et la durée durant laquelle elles te seront versées

**«Je vote, parce que ...**

... la politique nationale détermine en grande partie les droits des travailleurs. Je choisis des femmes et des hommes qui défendent la justice sociale et qui s'engagent fermement pour trouver des solutions juridiques efficaces; des personnes qui se soucient de notre climat et qui préconisent des mesures concrètes pour protéger notre planète.»

**Impressum**

Syna magazine, journal officiel de publications pour les membres Syna

Parutions: 9 éditions par année

Tirage: 7706 exemplaires (REMP 2018)

Éditeur: Syna – le syndicat,

Secrétariat central, case postale 1668, 4601 Olten, [www.syna.ch](http://www.syna.ch)

Rédaction/comp.: [kommunikation@syna.ch](mailto:kommunikation@syna.ch)

Rédaction Travail.Suisse: [Linda.Rosenkranz@travailsuisse.ch](mailto:Linda.Rosenkranz@travailsuisse.ch)

Impression/expédition:

Merkur Zeitungsdruck AG

Modifications d'adresses à: [info@syna.ch](mailto:info@syna.ch)

Prochaine édition: 11 octobre

Clôture de la rédaction: 25 septembre, 12h00

Entretien avec Adrian Wüthrich

# «Faites un geste pour une Suisse sociale»

**Adrian Wüthrich est président de Travail.Suisse et membre du Conseil national du PS depuis un an et demi. Son constat est sans appel: un signal clair est nécessaire le 20 octobre pour que le Parlement puisse à nouveau mener une politique de solidarité.**

*Adrian, tu es membre du Conseil national depuis avril 2018, as-tu amélioré le monde ou au moins la Suisse?*

**Adrian Wüthrich (rire):** Non, en Suisse tout va très lentement, ce qui a ses avantages et ses inconvénients. Mais j'ai fait bouger les lignes sur plusieurs sujets mineurs. Par exemple, j'ai soumis une motion pour actualiser l'étude sur le stress. Pour les travailleurs, il est primordial que les politiciens comprennent les évolutions des conditions de travail. J'ai également soutenu activement notre initiative sur le congé paternité. En tant que porte-parole du groupe, j'aurai l'honneur d'ouvrir le débat du Conseil national sur cette initiative le 11 septembre. Pour moi, ce sera un moment fort.

Et puis il y a des thèmes cruciaux comme l'accord-cadre et la protection des salaires, auxquels Travail.Suisse tient à tout prix. La protection des salaires et des conditions de travail ne doit pas être sacrifiée au profit de l'accès des entreprises au marché.

**Qu'apporte ton mandat de conseiller national à Travail.Suisse?**

Nous sommes plus proches de ce qui se passe au Parlement. Je peux faire part plus directement de nos préoccupations et les défendre tout au long des débats. Et nous pouvons mieux faire connaître notre travail aux médias, ce qui renforce la visibilité de Travail.Suisse et de Syna. Travail.Suisse est désormais beaucoup plus présent et mieux connu. Cette popularité bénéficie à nos organisations membres, notamment pour recruter de nouveaux adhérents.

**La compatibilité entre travail et vie privée est une préoccupation centrale de Travail.Suisse. Comment concilies-tu les deux?**

La compatibilité entre le travail et les différents autres domaines de la vie est devenue centrale pour les salariés en



*En tant que conseiller national, Adrian Wüthrich s'engage notamment en faveur de l'initiative sur le congé paternité.*  
Photo: Béatrice Devènes

Suisse. C'est la même chose pour nous en privé. Ma femme travaille, les enfants vont à l'école. Sans une maman de jour et des grands-parents, cela ne marcherait pas. Concrètement, cela signifie que ma femme et moi nous asseyons ensemble tous les dimanches pour planifier la semaine. La période la plus périlleuse est sans aucun doute celle des sessions et, bien sûr, la campagne électorale. Heureusement, j'ai une équipe très professionnelle au bureau, qui me soutient.

**Quel a été ton meilleur moment au Conseil national, et quel a été le pire?**

Mon temps fort personnel est sans aucun doute l'accompagnement de l'initiative sur le congé paternité. Lors de son lancement en mai 2016, je n'aurais jamais pensé pouvoir suivre l'ensemble du processus parlementaire. Jusqu'à présent, tout s'est parfaitement bien déroulé. J'espère que ce même Conseil national qui a enterré un congé paternité au printemps 2016 corrigera son erreur lors de la session d'automne et partira enfin dans la bonne direction. Je suis très fier du rôle moteur joué par Travail.Suisse

Ma plus grosse déception est liée au traitement réservé à la loi sur l'égalité. Le Conseil fédéral avait adopté un projet de loi déjà minimal et l'UDC et le PLR l'ont encore édulcoré. Pourtant, même la Constitution fédérale stipule qu'un salaire égal doit être

versé aux femmes et aux hommes. Il va sans dire que l'égalité salariale doit enfin être respectée.

L'attitude du clan bourgeois au cours des quatre dernières années n'est rien de plus qu'une politique de blocage qui profite aux riches en particulier. Si nous voulons que cela change pour pouvoir à nouveau poursuivre une politique de solidarité, nous devons élire le 20 octobre un Parlement plus actif en faveur des travailleurs. J'en appelle donc avec conviction à toutes et à tous: allez voter et lancez un signal clair en faveur d'une Suisse sociale.

**Linda Rosenkranz,**  
responsable de la communication,  
rosenkranz@travailsuisse.ch



**«Je vote parce que ...»**

Il y a mille et une bonnes raisons pour lesquelles nous devrions tous voter le 20 octobre 2019. Dans ce magazine, certains membres et collaborateurs de Syna évoquent leurs raisons personnelles.

Et pourquoi vas-tu voter? Qu'est-ce qui t'importe? Dis-le nous! Envoie-nous ta déclaration, avec ton nom et ta photo à [kommunikation@syna.ch](mailto:kommunikation@syna.ch).

[www.syna.ch/je-vote](http://www.syna.ch/je-vote)

Plus de baisses de salaire!

# Augmenter enfin les salaires réels!

**Des salaires à la baisse dans une économie qui déborde d'activité. Voilà, en résumé, le constat frustrant des deux dernières années. Syna condamne cette tendance et demande une augmentation générale d'au moins 2 % pour tous les travailleurs!**

Les travailleurs qui n'ont obtenu aucune augmentation salariale en 2017 et en 2018 ont été les plus affectés, la hausse permanente des primes maladie et le renchérissement cumulé ayant, de fait, réduit leurs salaires. En outre, de nombreux employés n'ont pas bénéficié des augmentations accordées, deux tiers des hausses étant distribuées individuellement et le plus souvent selon des critères opaques.

## Hausse de salaire significatives pour tous

Cette année, le Seco s'attend à un renchérissement de 0,6%. Compenser la hausse des prix et des primes maladie ainsi que les pertes de salaire des deux dernières années requiert une augmentation conséquente des rémunérations. En outre, l'essor économique doit profiter à tous les travailleurs. C'est pourquoi Syna demande pour toutes les branches une augmentation générale d'au moins 2%!

## L'égalité des salaires, c'est maintenant!

Après la grève des femmes\*, nos attentes sont élevées. Des centaines de milliers de femmes ont demandé que l'égalité salariale entre hommes et femmes devienne enfin une réalité, mais aussi que les bas salaires dans les professions typiquement féminines soient enfin revalorisés (le «salaire des femmes» reste près de 1500 francs inférieur à celui des hommes, ce qui est inacceptable). Dans le commerce de détail, la restauration, les salons de coiffure et la santé, Syna demande une évolution ciblée des bas salaires au profit des femmes!

Nous attendons en outre des entreprises de toutes tailles qu'elles examinent tous les deux ans leurs salaires pour débusquer les discriminations et compenser les différences inexplicables.



*Il existe un besoin de rattrapage au niveau des salaires!*

*Illustration: Adobe Stock/Syna*

## Salaires trop bas: pénurie de main d'œuvre

Dans le secteur tertiaire, beaucoup de travailleurs ont aussi subi des baisses du salaire réel. Malgré une pénurie de personnel qualifié, les patrons refusent d'investir dans la formation et de proposer des conditions de travail et des salaires attractifs. Ils préfèrent recourir à une main d'œuvre étrangère moins bien payée.

L'automne salarial donnera l'occasion au commerce de détail, à la restauration et au secteur de la santé d'améliorer leur attractivité par des augmentations significatives du salaire réel. Pour le commerce de détail et la santé, Syna demande des augmentations générales de 2%. Dans la restauration, il faut compenser le renchérissement et accorder une augmentation réelle de 0,8%.

## Mieux récompenser l'effort!

Dans le secteur principal de la construction et le second-œuvre, l'évolution des salaires n'a pas suivi l'essor de la construction. Le gel des salaires a été récurrent. C'est pourquoi en 2018, les rémunérations ont joué un rôle central lors des négociations CCT. Syna n'a accepté les augmentations générales négociées pour 2019 et 2020 – 80 francs par année – qu'en tant que partie d'une solution globale.

Pour le second-œuvre, Syna demande une compensation générale du renchéris-

sement et des augmentations salariales réelles de 2%.

## Seuls les actionnaires se remplissent les poches

Les deux dernières années ont été fastes pour l'industrie et décevantes pour les travailleurs. Les incertitudes entourant l'économie mondiale ont servi de prétexte à la stagnation des salaires. C'est pourquoi pour l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM), Syna demande des augmentations générales d'au moins 2%.

Dans l'industrie chimique et pharmaceutique, en plein essor elle-aussi, les hausses individuelles suscitent la grogne. Alors que les actionnaires profitent de bénéfices en hausse constante, une partie des travailleurs repart toujours les mains vides. C'est inacceptable: Syna exige des augmentations générales d'au moins 2%.

## La répartition, une question sérieuse

Nous lançons un appel aux employeurs pour qu'ils tendent à nouveau la main à des négociations salariales équitables! S'ils refusent, nous nous battons aux côtés des travailleurs pour défendre leur salaire. Si nécessaire, en nous engageant dans des actions syndicales fortes.

**irene.darwich@syna.ch,**  
responsable du secteur tertiaire

Égalité des salaires

# Moins de salaire pour le même travail?

**Les femmes\* en grève l'ont demandée haut et fort, et Syna la réclame sur le plan politique depuis des années: l'égalité salariale. Bien qu'ancrée dans la Constitution, elle est loin d'être une réalité. Voilà des arguments pour te défendre si cela te concerne.**

Question d'une membre de Syna: «Mon collègue fait le même travail que moi. En discutant avec lui, j'ai remarqué que je gagne 500 francs de moins que lui par mois. Que puis-je faire?»

## Qu'entend-on par travail égal?

Conformément à la Constitution fédérale et à la loi sur l'égalité, les femmes et les hommes ont droit à un salaire égal pour un travail égal ou de valeur égale. Deux fonctions sont équivalentes si les activités, les exigences et le degré de responsabilité sont comparables. Cela ne s'applique pas seulement à des fonctions similaires, mais selon les cas, également à des professions différentes.

## Dialoguer ...

Tu suspectes ou tu peux même démontrer que tu gagnes moins que ton collègue masculin, sans raison objective – comme

*Les femmes continuent de gagner environ 18% de moins que les hommes chaque mois. Une grande partie de ces écarts ne peut s'expliquer par des facteurs objectifs et implique donc une discrimination fondée sur le sexe. Malgré cela, les procédures pour inégalités salariales sont rares. Souvent, les femmes ne savent même pas qu'elles sont moins payées en raison de leur sexe. Nous exigeons des contrôles réguliers et des sanctions en cas de violations.*

*Pour les femmes, il n'est pas facile de protester de crainte d'attirer l'attention sur elles, voire de perdre leur emploi. Nous t'encourageons à te défendre et nous te garantissons notre soutien si tu es victime de discrimination salariale.*

**Contacte ton secrétaire régional pour que nous puissions te conseiller et t'accompagner.**



*Défends-toi si ton collègue gagne plus pour le même travail que toi.*

*Photo: Adobe Stock*

une formation moins élevée ou moins d'expérience? Dans ce cas, il est conseillé d'en parler d'abord à tes supérieurs. Si le dialogue ne mène pas au résultat escompté, seule la voie légale peut t'aider.

## ... s'adresser à une autorité de conciliation

Dans un premier temps, une procédure gratuite est généralement engagée auprès de l'autorité de conciliation pour l'égalité. Dans un cas idéal, une solution peut encore être trouvée lors de l'audience de conciliation avec l'employeur. Par exemple, l'employeur compense la discrimination salariale découverte rétroactivement pendant une période pouvant aller jusqu'à cinq ans, et l'élimine pour le futur.

## ... en dernière instance, saisir un tribunal

Si un règlement à l'amiable échoue, tu n'as pas d'autre choix que d'aller au tribunal. Si la présence d'une discrimination salariale fondée sur le sexe est présentée de manière crédible, l'employeur est tenu de prouver le contraire. Le supérieur doit être en mesure de démontrer que la différence de rémunération est justifiée et proportionnée. Les écarts de salaire sont justifiés si des critères objectifs tels que la formation, l'ancienneté,

les qualifications, l'expérience ou la performance se reflètent dans le résultat du travail. Important: pendant une procédure de plainte, d'arbitrage ou judiciaire, et pendant les six mois suivants, tu bénéficies d'une protection contre un licenciement par vengeance.

**leander.zemp@syna.ch,**  
collaborateur juridique



## «Le 20 octobre, je vote ...

... pour les femmes\* de gauche parce que la politique suisse a besoin d'une meilleure représentation des femmes dans les processus décisionnels qui nous concernent toutes et tous!»

*Mélanie Clayre, collaboratrice de Syna*

Installations électriques et télécommunication

## Haute tension pour la nouvelle CCT

**Les électriciens auront une nouvelle convention collective de travail (CCT) dès 2020. Les salaires augmenteront. Nous nous battons pour que la durée du travail, elle, n'augmente pas.**

La nouvelle CCT, qui doit être approuvée par les employeurs ce mois-ci, devait être prête en milieu d'année. Pour sa part, Gregor Deflorin, responsable de branche chez Syna, s'accommode sans trop de peine de ce délai. En effet, les négociations ont failli être totalement court-circuitées: «Les employeurs voulaient faire passer le temps de travail de 40 à 44 heures par semaine, sans compensation salariale. Donc nous ne pouvions même pas entrer en matière.» Il aura fallu une manifestation – la première de l'histoire de la branche – pour ramener les partenaires sociaux autour de la table.

Pour Gregor Deflorin, c'est particulièrement important: «Bien que la numérisation représente une énorme opportunité pour la branche, le manque de main d'œuvre se fait toujours plus cruellement sentir. Or pour y remédier, il faut de bonnes conditions de travail, capables d'attirer des travailleurs qualifiés.» Il se réjouit donc des meilleurs salaires, y compris pour les apprentis et les chefs d'équipe avec examen professionnel, et de la décision d'étudier un modèle de retraite anticipée. «Les partenaires



*Des conditions de travail plus attrayantes pour remédier à une pénurie de travailleurs qualifiés dans la branche.*  
Photo: Adobe Stock

### En un coup d'œil

Éléments essentiels de la nouvelle CCT:

- 100 francs de plus par mois et jusqu'à 1 % de compensation du renchérissement
- salaires minimaux légèrement plus élevés en fonction de l'expérience professionnelle
- nouvelle classe salariale «chef-fe d'équipe»
- Salaire minimum et 13<sup>e</sup> salaire pour tous les apprentis

sociaux doivent travailler ensemble pour préserver l'attractivité de la branche.» Les 18 mois de négociations très tendues ont donc porté leurs fruits.

**dieter.egli@syna.ch,**  
responsable de la communication

Hôtellerie et restauration

## Les salaires doivent augmenter!

**Les négociations sur la nouvelle convention collective de travail (CCNT) dans l'hôtellerie et restauration ont été rompues par les employeurs. Il n'y a pas non plus d'accord sur l'augmentation du salaire minimal. Syna maintient ses revendications.**

Depuis le début de l'année, Syna négocie avec les partenaires sociaux la nouvelle CCNT, qui devrait entrer en vigueur en 2021. Il y a quelques semaines, GastroSuisse, l'un des trois représentants des employeurs, a surpris tout le monde en rompant les négociations. GastroSuisse exige en effet que les syndicats ne soutiennent pas les salaires minimaux fixés dans un nombre croissant de cantons, au motif qu'ils sont parfois plus élevés que les salaires minimaux inscrits dans la CCNT.



*Syna maintient sa demande d'une augmentation du salaire minimal.*  
Photo: iStock

### Pas de working poors dans l'hôtellerie et restauration

Le fait est que les salaires minimaux cantonaux garantissent le minimum vital

à un grand nombre de personnes. Il n'est pas acceptable que des employés, travaillant pourtant à temps plein, ne puissent pas subvenir à leurs besoins. Pour les membres de Syna, c'est une évidence. Les responsables de Syna estiment donc qu'il est de leur responsabilité de s'engager pour que les salaires minimaux soient mis en œuvre dans les cantons.

### Hausse de salaire devant les tribunaux

Syna demande que les employés bénéficient sans délai de la bonne situation qui persiste dans la branche. L'hôtellerie et restauration est une branche connue pour ses bas salaires. Les partenaires sociaux n'étant pas parvenus à s'accorder sur une solution pour augmenter le salaire minimal, un tribunal arbitral va maintenant rendre une décision. Celle-ci devrait intervenir à la fin de l'automne.

**claudia.stoeckli@syna.ch,**  
secrétaire centrale de l'hôtellerie et  
restauration

Initiative multinationales responsables

## Cartes sur table SVP!

**Les entreprises devraient être responsables de leurs pratiques commerciales à l'étranger. En Suisse, la question ne laisse personne indifférent. Ce sujet très émotionnel gagne chaque jour en actualité, et la campagne pour l'initiative multinationales responsables entre dans sa phase critique.**

Lors de la session d'automne, le Conseil des États devra décider s'il accepte le contre-projet du Conseil national ou s'il le dilue encore d'avantage. En outre, plusieurs comités se sont constitués en prévision de la votation: certaines entreprises s'opposent à toute réglementation de leurs responsabilités, tandis que d'autres approuvent un contre-projet modéré. Pour leur part, les syndicats lanceront cet automne un comité de travailleurs en faveur de l'initiative.

L'initiative ne concerne pas seulement les droits de l'homme, constamment bafoués. Elle s'en prend également aux pratiques commerciales irresponsables qui causent d'importants dommages à l'environnement. Ainsi, le débat actuel sur le climat contribue à rendre l'initiative plus populaire auprès de la population.

### Qui s'en mêle?

En Suisse romande, le Centre Patronal, plusieurs grandes entreprises ayant leur siège en Suisse romande ainsi qu'Öbu – réseau pour l'économie durable, se sont prononcés clairement en faveur d'un contre-projet. En Suisse



*Un produit phytosanitaire de Syngenta empoisonne les agriculteurs indiens – en Suisse, il est interdit depuis longtemps.*

*Photo: Atul Loke/Panas Pictures*

alémanique, des membres d'économiesuisse comme Adecco, Swiss Retail, Hotellerie Suisse et Swiss Banking s'opposent à l'initiative et à un contre-projet. Il en va de même pour l'association swissholdings, qui regroupe des entreprises comme Hoffmann-La Roche, Syngenta, Nestlé, Lafarge-Holcim et Lonza.

Il n'est pas surprenant que les branches qui ont des chaînes de production globales et opaques s'opposent à toute extension de la responsabilité des entreprises. En effet, elles savent parfaitement dans quelles conditions les couturières du Bangladesh produisent les vêtements qu'elles vendent horriblement cher dans les pays à haut niveau de vie.

### Cela te concerne également

- Tu travailles dans l'informatique, ou tu vends des appareils électroniques? Sais-tu d'où proviennent les matières premières des appareils vendus? Le travail des enfants et les conditions de travail inhumaines dans l'industrie minière sont la règle, et non l'exception, comme les importateurs voudraient nous le faire croire.
- Tu travailles comme horticulteur avec des pesticides? Alors tu portes certainement un équipement de protection. En Inde, Syngenta vend des produits chimiques interdits et contenant du poison, qui sont

ensuite pulvérisés par des employés sans aucun vêtement de protection! En 2017, au moins 20 personnes en sont mortes.

- Tu sers du café et des pâtisseries dans la restauration? La production de ces biens dépend dans une large mesure du travail des enfants. Comme ils coûtent moins cher, ils sont exploités sans pitié.
- Tu travailles dans la vente? Alors tu as chaque jour à faire à des produits qui ont été fabriqués dans le Sud dans des conditions douteuses. Les agressions sexuelles et l'exploitation des personnes en fuite sont courantes en Andalousie, par exemple, d'où proviennent beaucoup de nos fraises, courgettes et poivrons.

### Changer de mentalité, maintenant!

Pour Syna, il est clair que les entreprises qui produisent dans le monde entier et s'enrichissent sans gêne grâce à de faibles coûts salariaux à l'étranger doivent repenser leur approche et assumer la responsabilité des violations des droits humains! Ce n'est qu'ainsi que les investissements consentis dans les pays du Sud constitueront un gain réel pour les populations locales. Dans le cas contraire, elles resteront pauvres, voire s'appauvriront encore plus.

**selina.tribbia@syna.ch,  
responsable de la politique sociétale**



### «Le 20 octobre, je vote ...

... pour des hommes et des femmes politiques qui défendent une Suisse solidaire et responsable. C'est le seul moyen de remédier aux graves abus des grandes entreprises suisses, qui bafouent régulièrement les droits humains à travers le monde!»

*Selina Tribbia*

### Que puis-je faire?

- Soutiens le Comité des travailleurs en faveur de l'initiative multinationales responsables par une déclaration personnelle! Pour ce faire, contacte-moi directement: selina.tribbia@syna.ch, tél. 044 279 71 08.
- Rejoins un comité local proche de chez toi.
- Apporte un soutien financier à l'initiative.
- Commande gratuitement un drapeau et accroche-le à ton balcon.

Informations complémentaires:

**www.initiative-multinationales.ch**



## Meilleure protection contre le licenciement



L'Organisation internationale du travail (OIT) fête ses 100 ans – et la Suisse en est membre depuis sa création. Or notre pays, qui ne respecte pas les règles de l'OIT en matière de licenciements pour motifs syndicaux, a été mis sur liste noire. Le Conseil fédéral souhaite maintenant adapter la loi aux normes de l'OIT. Travail.Suisse soutiendra activement ce

changement de cap en matière de liberté syndicale et s'engagera pour le renforcement de la protection contre le licenciement. La Suisse veut jouer un rôle important au sein de l'OIT, y compris dans d'importants programmes de coopération technique. Mais elle ne peut le faire de manière crédible que si elle respecte ses normes. **Il n'est pas acceptable que les travailleurs aient à craindre un licenciement en raison de leur engagement syndical!**



## Erratum

Dans le numéro de juillet de Syna Magazine, nous avons parlé de la **convention collective de travail avec Chocosuisse**, qui sera prolongée jusqu'en 2022. Nous avons notamment indiqué que les employeurs souhaitaient abolir les absences de courte durée pour des visites médicales qui était payées jusqu'à présent. L'Association des fabricants de chocolat souhaite apporter un rectificatif: au cours des négociations, elle a demandé que les absences de courte durée, telles que les visites médicales, soient si possible reportées durant les périodes de temps libre.



## Comité

Afin de renforcer la représentation des membres de la base au sein du Comité, l'assemblée des délégués du 22 juin a augmenté leur nombre. Elle a également élu quatre nouveaux membres: Maria Caligiure de la région de Fribourg/Neuchâtel, Monique Walker du Jura, Besnik Ademi de la région de Lucerne et Abel Santos de Brito de la région Zurich/Schaffhouse. Ceux-ci ont déjà débuté leur travail au sein du Comité. **Nous les félicitons et leur souhaitons de bien débiter leur nouvelle mission!**



## Congrès de Travail.Suisse

Notre organisation faïtière Travail.Suisse tient son congrès tous les quatre ans. Les délégués des dix associations membres, dont Syna, se réuniront à Berne le 14 septembre. Les interventions de la conseillère fédérale Simonetta Sommaruga et du secrétaire général de la Confédération européenne des syndicats, Luca Visentini, constitueront les temps forts de cette journée.

La révolution numérique sera au centre des débats: le progrès technologique change le monde du travail et notre quotidien. Or la société civile n'a guère son mot à dire dans ce processus rampant. Les politiciens restent bien trop souvent passifs et laissent les grands groupes technologiques agir à leur guise. Les innovations visent souvent à introduire des processus de production plus efficaces. Malheureusement, les intérêts des travailleurs sont bien trop peu pris en compte. Suivant la devise **«Façonnons du bon travail»**, Travail.Suisse entend faire savoir, au-delà du congrès, que les employés veulent avoir davantage leur mot à dire.



## Cours ARC «Le Stress? Je gère!»



La vie devient de plus en plus stressante: l'enquête suisse sur la santé 2017 de l'Office fédéral de la statistique publiée récemment montre que le stress et les risques psychosociaux représentent un fardeau de plus en plus lourd dans le monde du travail. Mais que pouvons-nous y faire? **Le cours ARC «Le Stress? Je gère» indique des pistes pour gérer et diminuer son stress au quotidien.** Grâce à ce cours, les participants prendront conscience du

moment où et de la façon dont le stress les submerge. Ils apprendront à trouver un meilleur équilibre entre activité et détente et à améliorer leur qualité de vie. Le cours se déroulera le jeudi 31 octobre. Il est gratuit pour les membres de Syna. Informations et inscription sur [www.formation-arc.ch](http://www.formation-arc.ch)

Plus de cours sont présentés à la page 16 de ce Magazine.

## Chiffre du mois

# 48,5 %

des électeurs suisses ont voté lors des dernières élections pour le Conseil national et le Conseil des États en 2015. C'est dans le canton de Schaffhouse que la participation a été la plus élevée (62,6%) – ce qui s'explique peut-être par le fait que l'abstention y est sanctionnée d'une amende de 6 francs. Le 20 octobre 2019, un total de 200 conseillers nationaux et 45 conseillers d'État seront élus. Le nombre de sièges au Conseil national est réparti entre les 26 cantons en fonction du nombre d'habitants. En revanche, au Conseil des États, chaque canton a droit à 2 sièges ou chaque demi-canton à 1 siège.



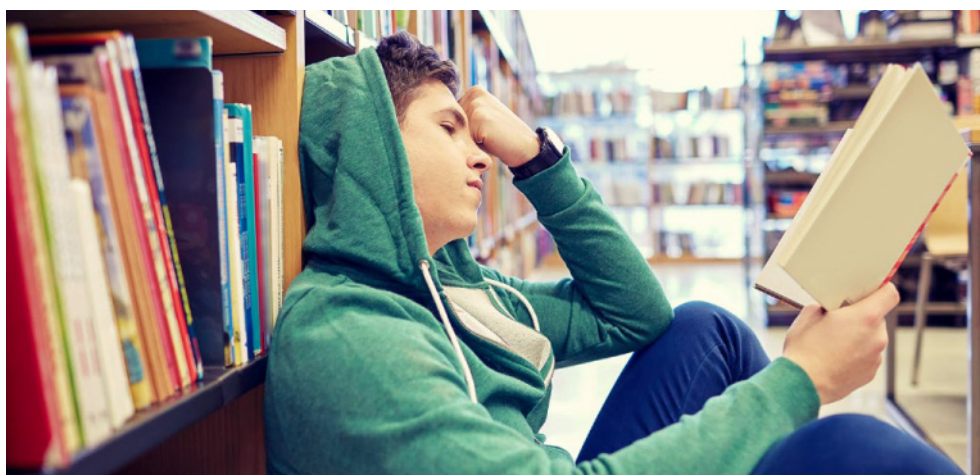
Région Genève

## Formation obligatoire jusqu'à 18 ans

À Genève, depuis la rentrée 2018, il est désormais hors de question de laisser les jeunes mineurs livrés à eux-mêmes. Jusqu'à 18 ans, les jeunes qui ne sont pas en apprentissage resteront désormais sur les bancs de l'école.

Dans le canton de Genève, ils sont chaque année environ 1000, dont 550 mineurs, à interrompre leur formation. Sans premier diplôme, ils ont à long terme quatre fois plus de risques de se retrouver au chômage que les jeunes qui ont obtenu un premier diplôme.

En réalité, si le canton du bout du lac fait aujourd'hui figure de pionnier, il était



À Genève, les mineurs sans place de formation resteront désormais dans le système scolaire jusqu'à 18 ans.  
Photo: Adobe Stock

plutôt mauvais élève jusqu'à aujourd'hui.

Ainsi, environ 15% des jeunes de moins de 25 ans quittent le système scolaire sans aucun diplôme. En outre, selon des chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, Genève était en 2015 le canton affichant le plus faible le pourcentage de jeunes diplômés du secondaire II.

Suite à la page 10

### Trois questions à Eric Stachelscheid

**Eric Stachelscheid** est le directeur du Service prospective et gestion de l'enseignement secondaire II au sein du Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse.

Après bientôt une année de mise en œuvre, quelles sont vos impressions?

**Eric Stachelscheid:** Il est encore trop tôt pour dresser un bilan. Ce projet est nouveau, et sa mise en place est évolutive, les mesures sont actuellement ajustées pour correspondre au mieux aux besoins à la fois des jeunes et des enseignants. Parmi les éléments positifs, nous avons vu que les stages par rotation ont déjà permis à certains jeunes de découvrir des métiers dont ils n'imaginaient pas l'existence, et de trouver une voie qui les intéresse. Des relations intéressantes se nouent également entre ces jeunes en difficulté et leurs enseignants, pour la plupart issus de la pratique. En effet, les jeunes sont souvent intéressés par le parcours de ces enseignants qui connaissent bien le monde du travail et des entreprises. Il n'en reste pas moins que nous travaillons avec des jeunes souvent en

rupture, et que certains ne parviennent pas à raccrocher, ou en tout cas pas à ce stade.

**Que se passe-t-il lorsqu'un jeune trouve un métier qui l'intéresse?**

Nous n'avons pas de liens directs avec les employeurs, mais nous travaillons à créer de nouveaux liens avec le monde professionnel par le biais d'instance cantonale et nous collaborons étroitement avec l'Office de la formation professionnelle et continue, et avec CAP Formations. Nous aidons aussi ces jeunes à élaborer leur dossier de candidature.

**Les autres cantons suivent-ils votre démarche de près?**

Nous n'avons à ce jour pas de contacts formels, mais nous sommes tous confrontés aux mêmes problématiques, et souhaitons tous atteindre l'objectif de 95% de jeunes certifiés fixé par la CDIP. Donc nous savons que d'autres suivent notre démarche avec intérêt – nous avons par exemple présenté notre projet lors d'une récente conférence à Bellinzone.

### IMPRESSUM ROMANDIE

#### Rédaction/Coordination

Tania Séverin  
tél. 044 279 71 71  
tania.severin@syna.ch

#### Rédaction régionale

**Fribourg/Neuchâtel:** Véronique Rebetz  
veronique.rebetz@syna.ch  
**Genève:** Joël Mugny  
joel.mugny@syna.ch  
**Jura:** Loïc Dobler  
loic.dobler@syna.ch  
**Vaud:** Thierry Lambelet  
thierry.lambelet@syna.ch

#### Numéro 7/19:

Clôture de la rédaction: 23 septembre  
Date de parution: 11 octobre

Suite de la page 9

### Formation obligatoire

Ces mauvais résultats avaient poussé les membres de l'Assemblée constituante genevoise à inscrire la formation obligatoire dans la nouvelle constitution adoptée en 2012. Bien sûr, «formation obligatoire» ne rime pas avec une obligation de rester à l'école jusqu'à atteindre la majorité. Cela signifie en revanche que chaque jeune de moins de 18 ans doit suivre une formation, qu'elle soit scolaire ou sous la forme d'un apprentissage. Ainsi, lors de la première année d'entrée en vigueur de la réforme, quelque 400 élèves sans place d'apprentissage ont été réintégrés dans le système scolaire.

### Mieux cibler les besoins

L'objectif principal est de mieux cibler les besoins de ces jeunes, souvent en difficultés, en leur proposant de nouvelles offres pré-professionnelles qui doivent faciliter l'accès à une formation professionnelle menant à une certification. Le coût de la réforme, qui comprend également des mesures de soutien, des stages, des formations individualisées et la création de places d'apprentissage est estimé à 16 millions de francs sur quatre ans.

«Le but n'est pas de garder les jeunes au chaud quelques années de plus dans

une voie de garage, mais au contraire de leur donner des chances supplémentaires de terminer une formation», a tenu à souligner Anne Emery-Torracinta, cheffe du Département cantonal de l'instruction publique, lors du lancement de ce projet à la rentrée 2018.

Actuellement, Genève est pionnier en la matière. L'expérience montrera si d'autres cantons décident de suivre la voie ouverte par le canton dans le domaine de la lutte contre le décrochage scolaire.

**tania.severin@syna.ch,**  
**rédaCTRICE régions romandes**

Candidats de la région

## Spécial élections fédérales

**C'est simple: si nous voulons que nos intérêts soient représentés à Berne, alors nous devons élire des candidates et des candidats qui partagent notre vision et nos préoccupations!**

Les prochaines élections fédérales se dérouleront le 20 octobre 2019. Elles seront l'occasion d'élire un nouveau Parlement pour les quatre prochaines années. Les deux chambres du Parlement fédéral (le Conseil national et le Conseil des États) ont pour mission principale de légiférer, c'est-à-dire de d'édicter des lois, dans les limites des compétences de la Confédération fixées dans la Constitution fédérale. C'est aussi l'Assemblée fédérale qui élit le Conseil fédéral qui nous gouverne. Par conséquent, les décisions que prend le Parlement ont un impact direct sur notre quotidien, notre environnement, nos conditions de travail, notre qualité de vie.

Syna est un syndicat apartisan et n'apporte par conséquent pas son soutien aux candidats d'un parti en particulier. Ci-après nous te présentons néanmoins les candidats et les candidates romands membres ou collaborateurs de Syna qui ont fait le choix de s'impliquer sur le plan politique. Quel que soit ton choix, nous te rappelons qu'il est important de voter car chaque voix compte. Pour faire avancer les causes que nous défendons –

protection des travailleurs, conditions de travail dignes et sûres, égalité, conciliation entre vie privée et vie profession-

nelle notamment – nous avons besoin de parlementaires sensibles à ces questions de société.

### Les candidat-e-s



**Diego Frieden**  
 Fribourg, PCS  
 Collaborateur Syna



**Marie-Louise Fries**  
 Fribourg, PCS  
 Collaboratrice Syna



**Loïc Dobler**  
 Jura, PS  
 Collaborateur Syna



**Carole Furrer**  
 Valais, PDC  
 Présidente des SCIV,  
 Vice-présidente de  
 Travail.Suisse



**Mathieu Giroud**  
 Valais, PDC  
 Membre de tsfair



**Tania Séverin**  
 Vaud, PVL  
 Collaboratrice Syna



Région Fribourg

# Nouvelles de l'Énergie

**Le secteur de l'énergie est en pleine mutation et regroupe désormais un grand nombre de professions. Il touche donc différentes conditions collectives de travail, dont les conditions qui varient parfois fortement. Tour d'horizon à Fribourg.**

Les acteurs de l'énergie en Suisse ont tendance à se métamorphoser et à investir dans de nouveaux marchés. Dans le Canton de Fribourg, nos fournisseurs d'électricité Groupe E et Gruyère Énergie se sont diversifiés, dans des domaines tels que l'installation électrique, la réalisation de tableaux électriques, l'installation sanitaire, les réseaux et multimédia, la production de chaleur...

## «Super-marché» énergétique

Tandis qu'eux-mêmes partent à la découverte de nouveaux horizons, ils sont rejoints par de puissants concurrents tels que le bernois BKW, qui a investi par exemple dans cc énergie à Morat, Raboud Énergie à Bulle, Electricité G. Bugnard à Charmey et Bulle, WAB Technique à Marly. D'autres acteurs fribourgeois ont élargi leurs produits et services, par exemple les électriciens Établissements Techniques Fragnière à Bulle, et Barboni & Collaud, Électricité générale, devenu Etavis Barboni + Collaud, ou encore l'installateur Yerly Holding (chauffage, ventilation, sanitaire), devenu Y.Group.

De ces évolutions, il ressort un «super-marché» énergétique où l'on trouve principalement les professions suivantes:

- Production, captage, traitement, transport, épuration ou recyclage de l'eau, de l'électricité, du gaz et autres formes d'énergie.
- Installation électrique, télécommunications, photovoltaïque.
- Tableaux électriques.
- Infrastructure de réseau, éclairage public.
- Chauffage, sanitaire, ventilation, climatisation, installations solaires thermiques.
- Gestion, administration, commerce, usinage, fabrication et entretien des outils de production pour les domaines de l'énergie et de l'économie d'énergie, ainsi que des appareils électro-ménagers.



Le secteur de l'énergie est en pleine mutation, ses emplois également.

Photo: pixabay

- Autres métiers liés à l'énergie, tels qu'architecture et engineering, urbanisme, transport et mobilité, électro-mobilité, politique de protection de l'environnement, ainsi que tous les métiers qui œuvrent en appui (administration, communication, finances, etc.).

## Des conditions de travail très variables

Ces domaines touchent au moins quatre conventions collectives de travail (CCT) nationales de force obligatoire, ainsi que certaines CCT cantonales et des CCT d'entreprises; plusieurs domaines ne sont toutefois pas encore conventionnés, ce qui signifie qu'un grand nombre de travailleuses et travailleurs de l'énergie ne bénéficient encore d'aucune protection. Les conditions de travail sont très variables, non seulement du point de vue des chiffres, mais aussi des conditions d'attribution.

Voici pour exemple le montant indemnisé pour le repas de midi:

Heureusement, de nombreuses sociétés offrent des conditions dépassant les minima ci-dessus. Nous pourrions aussi refaire l'exercice avec d'autres conditions-cadres, tels que l'horaire, les salaires minimaux, les vacances, les diverses allocations et indemnités (par exemple pour le service de piquet), conditions d'assurances, primes de fidélité, retraite anticipée, etc.

## À l'écoute des travailleurs

À Fribourg, Syna met en place des structures syndicales qui sont à l'écoute des personnes travaillant dans l'énergie. Nous complétons les comparatifs, fournissons des renseignements, entrons en contact avec les interlocuteurs patronaux, négocions des améliorations des conditions de travail, veillons au respect des CCT.

**xavier.hemmer@syna.ch,**  
secrétaire régional

Conditions CCT de branches (francs)	Installation électrique	Techniques du bâtiment	Enveloppe des édifices	Infrastructure réseaux
National	12 francs (en révision pour 2020)	15 francs	17 francs	20 francs
Vaud	(cf. CCT nationale)	Chauffage: 19 francs Sanitaire: 20 francs	20 francs	(cf. CCT nationale)
Valais	18 francs	18 francs	18 francs	(cf. CCT nationale)
Genève	15 francs	pas d'indemnité comparable	pas d'indemnité comparable	(cf. CCT nationale)

Tableau simplifié, indépendamment des conditions d'attribution; les conventions collectives font foi.

Région Vaud

# Lutte contre le travail illicite

La commission tripartite chargée de la lutte contre le travail illicite dans le secteur des métiers de bouche a publié son rapport annuel 2018. 271 entreprises, pour un total de 3096 salariés, ont été contrôlées. La commission relève la pertinence de ses contrôles, qui contribuent à la protection des travailleurs.

Dans le canton de Vaud, quelques 2975 entreprises sont au bénéfice d'une licence octroyée en application des dispositions de la Loi sur les auberges et débits de boisson (LADB) et sont donc susceptibles de faire l'objet d'un contrôle. En 2018, les inspecteurs ont procédé au contrôle de 271 entreprises (20 boulangeries-pâtisseries-confiseries, 10 boucheries-charcuteries et 241 hôtels-restaurants et activités analogues). Ces contrôles leur ont permis de vérifier les conditions de travail de 3096 travailleurs. La moitié des contrôles ont été effectués de manière aléatoire, les autres sur la base de dénonciations, de soupçons ou pour assurer un suivi dans des entreprises déjà contrôlées par le passé.

## Infractions courantes

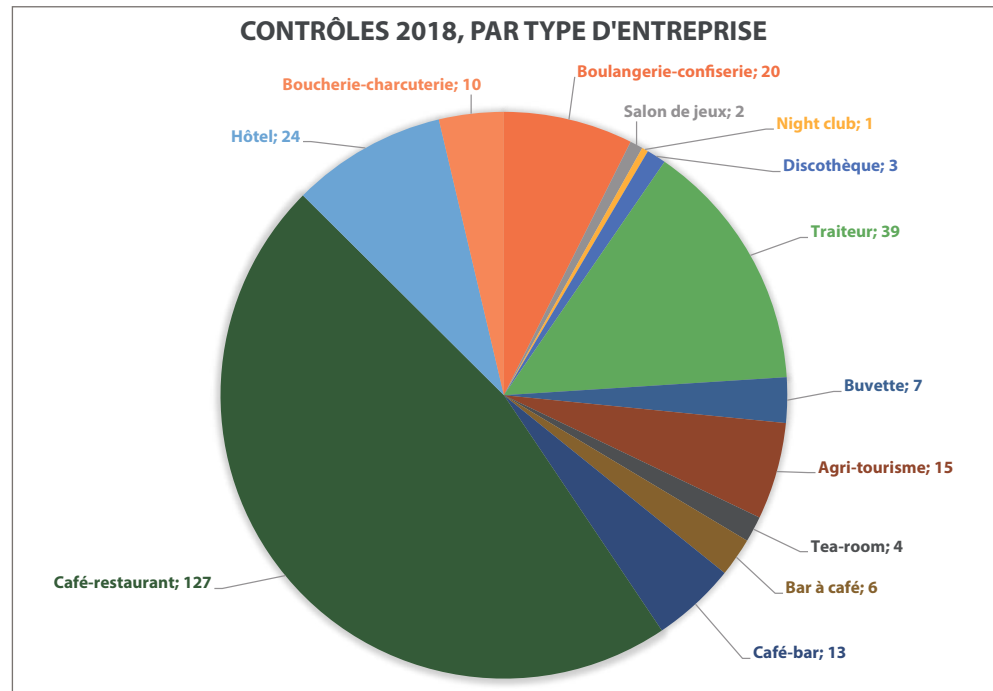
Sur l'ensemble des contrôles réalisés en 2018, le pourcentage des infractions suivantes est en baisse par rapport à 2017:

- 56 entreprises ont commis des infractions à la loi sur les étrangers (-9%),
- 92 à l'impôt à la source (-8%),
- 106 aux conventions collectives de travail (-8%),
- 32 à la sécurité et santé au travail (-9%) et 12 à la Loi sur les auberges et débits de boissons (-4%).

À l'inverse, le pourcentage des infractions suivantes est en hausse par rapport à 2017: 25 entreprises ont commis des infractions aux assurances sociales (+1%) et 177 entreprises à la Loi sur le travail (+3%).

## Parfois mineures mais nombreuses

Il faut relever toutefois que le procédé choisi pour sélectionner les entreprises qui font l'objet d'un contrôle signifie que les entreprises qui connaissent des problèmes et qui présentent des risques



Dans le canton de Vaud, toutes les entreprises au bénéfice d'une licence octroyée en application des dispositions de la Loi sur les auberges et débits de boisson peuvent être contrôlées.

Source: Illustration propre, selon le Rapport d'activité 2018 de la commission de surveillance de la lutte contre le travail illicite dans le secteur des métiers de bouche et activités analogues dans le canton de Vaud.

élevés d'infraction ont une probabilité plus forte d'être contrôlés. Par conséquent, les statistiques d'infractions ne peuvent pas être extrapolées à un niveau général. En outre, si le nombre d'infractions constatées reste élevé, il convient également de relever que certaines d'entre elles ont un caractère mineur et ponctuel.

Syna participe aux travaux de la commission par la présence de son secrétaire régional Thierry Lambelet dans cette instance et salue le travail des inspecteurs spécialisés dans ce secteur. Pour Thierry Lambelet, le constat est clair: «le nombre d'infractions aux CCT reste trop important malgré les contrôles effectués depuis des années. Ces infractions devraient être plus sévèrement punies pour favoriser un effet dissuasif. Nous demandons à la commission paritaire de la branche d'envisager des sanctions plus dures envers les établissements qui ne respectent pas la convention collective de travail à laquelle ils sont soumis.»

## Sanctionner, mais aussi former

Globalement, les membres de la commission tripartite estiment que le dispositif de contrôle conserve toute sa pertinence en

raison du nombre d'infractions constatées, qu'il contribue à limiter les distorsions entre les acteurs économiques notamment grâce aux multiples formations organisées sous l'égide de la commission. En effet, sensible aux constats d'infractions relevés sur le terrain par les inspecteurs, la commission a décidé de poursuivre la mise sur pied de journées de formation destinées aux employeurs de la branche et contribue à leur financement. Différents intervenants spécialisés y présentent les dispositifs législatifs et conventionnels. Les inspecteurs interviennent aussi dans le cursus de formation des futurs tenanciers ou responsables, répondent également aux demandes des travailleurs et employeurs sur le droit du travail, les assurances sociales et des questions d'ordre général en gestion des ressources humaines, ce qui représente tout de même environ 500 conseils par année. «Renforcer les connaissances des responsables», estime Thierry Lambelet, «peut également contribuer à une diminution du nombre d'infractions, offrant in fine une meilleure protection aux travailleurs.»

tania.severin@syna.ch,  
rédactrice régions romandes

Anniversari delle nostre organizzazioni partner

# Insieme per condizioni di lavoro migliori

**Quest'anno alcune delle nostre organizzazioni partner festeggiano un compleanno tondo. Cosa le accomuna? E cosa c'entra il papato?**

L'industrializzazione mutò radicalmente l'Europa del XIX secolo, con un rapidissimo sviluppo dell'economia e la creazione di molti impieghi – e altrettanti problemi sociali: lavoratori sfruttati, salari tutt'altro che giusti e condizioni di lavoro non regolamentate.

I primi movimenti sindacali nacquero per contrastare questa miseria, parecchi con motivazioni politiche: lo slancio del movimento operaio europeo era strettamente legato ai moti socialisti successivi al 1840.

## Cristiani e sociali

L'indigenza in cui versava la classe lavoratrice afflisse anche la Chiesa. Con la sua «Enciclica rerum novarum» il «papa degli operai» Leone XIII compilò nel 1891 un'opera esemplare di critica sociale cristiana. Da un lato condannava il socialismo, nel contempo

denunciava lo sfruttamento dei lavoratori e attribuiva allo Stato una responsabilità sociale.

Leone XIII creò le condizioni per la nascita, attorno al 1900, di cosiddette associazioni sindacali «cristiano-sociali» in contrapposizione alle organizzazioni puramente socialiste. Anche in Svizzera nacquero associazioni operaie cristiano-sociali di varie categorie professionali, fra cui anche i precursori di Syna. La «Federazione svizzera dei sindacati cristiani» (FSSC), oggi Travail.Suisse, fu fondata nel 1907.

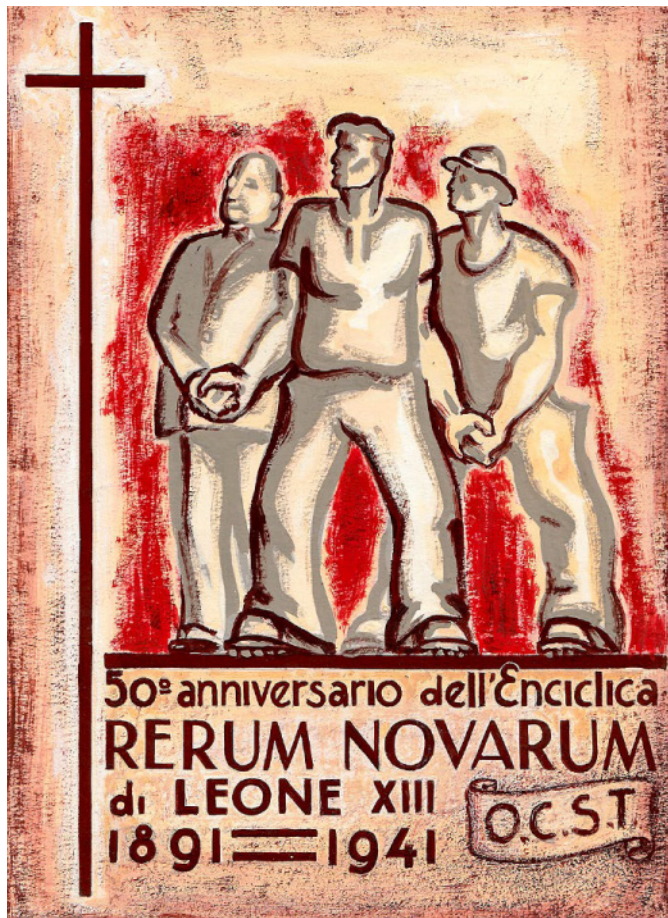
## 100 anni di Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST)

In Ticino il movimento operaio si sviluppò relativamente tardi. La costruzione della galleria del San Gottardo intorno al 1880 produsse grandi cambiamenti economici in questo Cantone povero votato all'agricoltura e portò nel Paese molti lavoratori stranieri con visioni sociali progressiste. Anche i rifugiati politici provenienti dall'Italia plasmarono il clima politico.

Su questo terreno fertile, sullo sfondo del primo conflitto mondiale e dello sciopero nazionale, il 18 maggio 1919 nacque a Bellinzona l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST), oggi con 40 000 soci primo sindacato in Ticino e attivo in molti rami professionali.

## 90 anni di Syndicats Chrétiens Interprofessionnels du Valais (SCIV)

In Vallese fu l'energia idroelettrica, oltre alla ferrovia, a innescare verso il 1900 un'importante industrializzazione che originò i primi movimenti sindacali. Il 9 giugno 1929 gruppi affini si unirono nella «Fédération Valaisanne des Corporations et Syndicats Chrétiens», l'attuale «Syndicats Chrétiens Interprofessionnels du Valais» (SCIV), oggi



Alla base del sindacalismo cristiano-sociale c'è l'insegnamento sociale della Chiesa, iniziato con la «Rerum Novarum» di papa Leone XIII.

Foto: OCST/Il Lavoro



### «lo voto perché...»

«Vivo da 53 anni in Svizzera. Con la naturalizzazione non solo posso eleggere i miei rappresentanti politici cantonali preferiti, ma posso proporre me stesso alle candidature per il Consiglio nazionale. Ritengo importantissimo e doveroso partecipare attivamente alla politica Svizzera, perché solo così si riesce a portare maggiore attenzione alle lotte per le politiche di uguaglianza sociale.»

Giuseppe Rondinelli,  
membro del comitato regionale Syna Argovia

primo sindacato del Vallese francofono con 12 000 dipendenti di vari settori.

## 20 anni di transfair

Anche l'organizzazione di Travail.Suisse transfair ha radici sociali cristiane – le organizzazioni fondatrici sono la Federazione cristiano-sociale del personale delle imprese pubbliche di trasporto (GCV, 1922), la Federazione cristiana del personale dei servizi pubblici della Svizzera (FCP, 1922), la Federazione svizzera dei sindacati cristiani delle PTT (FChPTT, 1929) e l'Associazione cristiana del personale federale (ACPF, 1929). Il 29 novembre 1999, tre di esse (non l'FCP) si sono unite nell'associazione transfair, che conta oggi 12 000 soci nei settori posta/logistica, comunicazione, trasporti pubblici e amministrazione pubblica.

patricia.schoch@syna.ch,  
collaboratrice comunicazione

Cursos de construcción en España y Portugal

## ¡Perfeccionamiento y beneficios!

**Los populares cursos de construcción en España y Portugal se harán nuevamente en enero y febrero próximos. ¡Inscríbase ahora!**

Los cursos cofinanciados por Parifonds Bau están dirigidos a trabajadores de la construcción españoles y portugueses que pasan los meses de invierno en su país de origen. Los participantes pueden perfeccionar sus conocimientos en el sector de la construcción durante dos meses para llegar al alto nivel de formación en Suiza.

### Tres ciudades, tres cursos

El curso en España será ofrecido por la Fundación Laboral Santiago de Compostela en el centro de formación en las inmediaciones de Santiago de Compostela. Los cursos en Portugal tienen lugar al mismo tiempo en dos lugares: en el centro de formación CICCOPN en Sao Pedro, contiguo de Porto-Avioso, y en CENFIC en Prior Velho, cerca de Lisboa.

Después de haber asistido con éxito al curso en enero/febrero de 2020, los participantes tendrán derecho a ser clasificados en la clase salarial A de acuerdo con el LMV y a un contrato laboral por el resto del año.



Los participantes tendrán derecho a ser clasificados en la clase salarial A.

Imagen: Adobe Stock

### Inscripción para el 2020

Los cursos tendrán lugar del 2 de enero al 21 de febrero de 2020 y el empleador debe facilitar la inscripción, considerándose anualmente un máximo de dos postulantes por empresa. El requisito previo es que el postulante haya trabajado en construcciones suizas durante al menos seis meses en los doce meses anteriores al comienzo del curso y que haya pagado las contribuciones del Parifonds.

La inscripción se puede realizar en la página web de la Baumeisterverband. La

fecha límite de inscripción para los cursos es el martes 5 de noviembre de 2019.

**guido.schluep@syna.ch,**  
encargado sector construcción

### ¿Interesado?

Póngase en contacto con su secretario regional si cumple los requisitos para el curso. Estaremos encantados de mediar entre Usted y su empleador.

Industria MEM

## ¡Todos empujando en la misma dirección!

**Los cursos y capacitaciones no sólo son informativos para los representantes de los trabajadores, sino que también son un espacio para intercambiar ideas entre los participantes.**

En la «Arbeitsgemeinschaft für die Ausbildung von Mitglieder der Arbeitnehmervertretungen» (AAA) todos los interlocutores sociales están representados en el contrato colectivo de trabajo de la industria mecánica, eléctrica y del metal. Además de los empleadores y otros sindicatos, Syna interviene también en el programa de cursos de la AAA.

### Consejos de experimentados profesionales

Los cursos duran varios días y ofrecen distintos contenidos, desde los fundamentos básicos acerca del contrato colectivo de trabajo hasta técnicas de negociación. Los llevan a cabo en conjunto representantes sindicales, empresarios y también empleados de Swissmem. Los participantes recibirán consejos de profesionales experimentados sobre cómo afrontar de mejor forma sus inquietudes y desafíos futuros. De igual forma, los representantes de los trabajadores, que en su mayor parte trabajan en el sector de Recursos Humanos, ofrecen a los participantes importantes consejos sobre

cómo presentar solicitudes para lograr la meta deseada.

Además del contenido técnico, también hay instancias para el intercambio de ideas. Los participantes aprenden cómo trabajan otros representantes sindicales y cómo lo están haciendo otras empresas. Esto le otorga distintas visiones, fortaleciendo la confianza en sí mismos y en su propio trabajo.

➔ Programa del curso e inscripción:  
**aaa.swissmem.ch**

**Kathrin Ackermann,**  
secretaria central del sector industria,  
**industrie@syna.ch**

Cursos de construção civil em Espanha e em Portugal

## Formar-se continuamente e desfrutar!

**Os populares cursos de construção civil em Espanha e em Portugal realizar-se-ão também em janeiro e fevereiro do próximo ano. Inscreve-te agora!**

Os cursos co-financiados pela Parifonds Bau destinam-se a trabalhadores de construção civil espanhóis e portugueses que passam os meses de inverno nas suas terras natais. Durante dois meses, os participantes podem ajustar as suas competências em construção civil aos mais elevados padrões de formação suíços.

### Três cidades, três cursos

O curso em Espanha será conduzido pela Fundación Laboral Santiago de Compostela no centro de formação nos arredores de Santiago de Compostela. Os cursos em Portugal realizam-se simultaneamente em dois locais: no centro de formação CICCOPN em São Pedro, Porto-Avioso,



*Os participantes têm direito a um salário da classe salarial A.*

*Imagem: Adobe Stock*

bem como no CENFIC em Prior Velho, Lisboa.

Após terminarem o curso com sucesso em janeiro/fevereiro de 2020, os participantes têm, de acordo com o Contrato de Trabalho Colectivo (LMV), o direito a um contrato de trabalho para o resto do ano, bem como a inserção na classe salarial A.

### Inscrição para 2020

Os cursos decorrem entre os dias 2 de janeiro e 21 de fevereiro de 2020. Para a inscrição, os empregadores devem assegurar-se de que: Devem ser considerados por ano, no máximo, dois candidatos por empresa. Com a condição de que o candidato tenha trabalhado pelo menos seis meses num local de obras suíço nos últimos doze meses antes do início do curso e que tenha pago as suas contribuições ao Parifonds.

A candidatura é feita online no site da Associação dos Construtores Civis. A data limite de candidatura é terça-feira, 5 de novembro de 2019.

**guido.schluep@syna.ch, diretor do departamento de construção civil**

### Interessado?

*Apresenta-te na secretaria geral regional: Nós encarregamo-nos com prazer da mediação entre ti e o teu empregador.*

Setor de restauração

## O salário tem de subir!

**As negociações do novo contrato colectivo de trabalho no setor de restauração (L-GAV) foram interrompidas pelos empregadores. Também o aumento dos salários mínimos não obteve qualquer acordo. O Syna continua a exigí-lo.**

Desde o início do ano o Syna trabalha juntamente com os parceiros sociais no novo L-GAV, que deve entrar em vigor no ano 2021. Há algumas semanas, a Gastrosuisse, a associação dos donos dos estabelecimentos de restauração, surpreendentemente interrompeu as negociações como um dos três representantes dos empregadores. Com a exigência que os sindicatos não devem apoiar os salários mínimos estabelecidos já em cada vez mais cantões. Porque, em parte, estes ficariam acima dos salários mínimos do L-GAV.



*O Syna continua a exigir um aumento dos salários mínimos.*

*Imagem: Adobe Stock*

### Não há «Working Poor» no setor de restauração!

A realidade é: para muitos os salários mínimos cantonais asseguram o mínimo

de subsistência. Não pode ser, que as pessoas trabalham a tempo inteiro e, mesmo assim, não conseguem financiar o seu sustento. Os membros do Syna não têm dúvidas disto. E esta posição é tomada pelos funcionários de Syna como uma atribuição, que eles também implementam nos cantões.

### Aumento do salário perante o tribunal

O Syna exige: A persistente boa situação do setor deve ser repassada aos funcionários com urgência. Porque o setor de restauração ainda é uma indústria comprovadamente com baixos salários. Como não houve um entendimento entre os parceiros sociais sobre o aumento dos salários mínimos, um tribunal arbitrário vão agora tomar uma decisão. Esta decisão é esperada no fim do outono.

**claudia.stoeckli@syna.ch, secretária central do setor de restauração**

# Cours 2019

formation-ARC.Suisse

## Sauvegarder les données de mon smartphone dans le Cloud

Changement de date et de lieu!

Mardi 29 octobre 2019, de 9h00 à 17h00, Hôtel Mirabeau, Lausanne

**Contenu:** Comment bien choisir son Cloud de sauvegarde et comment l'utiliser en sécurité

**Conditions:** Venir avec son smartphone ou sa tablette chargés au maximum et avoir ses codes et identifiants, mots de passe avec soi

**Animation:** Sébastien Pascaud

**Inscription:** Dernier délai, lundi 23 septembre

## Info ou Intox: 10 clés pour reconnaître la désinformation

Lundi 30 septembre 2019, de 9h00 à 17h00, Au Parc Hôtel, Fribourg

**Contenu:**

- Avoir une vue d'ensemble de la société à l'ère de l'information;
- identifier différentes techniques de désinformation;
- reconnaître les méthodes de la propagande de guerre;
- savoir décoder un article de la presse écrite.

**Animation:** Julien Gogniat, formateur et conférencier en communication

**Inscription:** Dernier délai, mardi 10 septembre

## Formation pour secrétaires, responsables syndicaux, ressources humaines, non-initiés

### Droit du travail

Jeudi 17 octobre 2019, de 9h00 à 17h00, Hôtel Elite, Sion

**Contenu:**

- Le contrat de travail soumis au droit privé;
- la loi fédérale sur le travail et les conventions collectives.
- Un accent particulier sera mis sur l'analyse des principales règles du Code des Obligations sur le contrat de travail individuel de travail (art. 319ss du CO), notamment du travailleur et de l'employeur ainsi que la fin des rapports de travail.

**Animation:** Fabien Carron, juriste cantonal SCIV

**Inscription:** Dernier délai, vendredi 27 septembre

## Comment faire et utiliser au mieux ma messagerie libre, le Cloud et internet sur mon ordinateur

Jeudi 31 octobre 2019, de 9h00 à 17h00, Synergic/Perform, Yverdon-les-Bains

**Contenu:**

- Utiliser le Cloud à bon escient;
- créer un compte de messagerie avec un navigateur;
- communiquer virtuellement indépendamment de leur localisation.

**Conditions:** Ordinateurs portables personnels souhaitables pour faire les installations utiles sur place

**Animation:** Otto Keller, formateur avec brevet fédéral, ingénieur dipl. HES

**Inscription:** Dernier délai, jeudi 26 septembre



### Inscription au cours

Nous sommes à votre disposition pour traiter vos inscriptions et répondre à toutes vos questions:

tél. 031 370 21 11, [arc@travailsuisse.ch](mailto:arc@travailsuisse.ch),  
[www.formation-arc.ch](http://www.formation-arc.ch)

Si vous vous annoncez pour un cours, nous avons besoin des informations suivantes:

- Intitulé du cours
- Nom et prénom
- Adresse complète
- Numéro de téléphone
- Adresse e-mail, si vous en avez une

Pour les membres Syna, les cours sont offerts par le syndicat.

L'équipe d'Arc vous souhaite beaucoup de joie dans la formation!



Industrie MEM

# Tout le monde tire à la même corde

**Les cours et les formations pour les représentants du personnel sont riches en informations et favorisent l'échange entre les participants.**

La «Communauté de travail pour la formation des membres des représentations des travailleurs» (AAA) rassemble tous les partenaires sociaux de la convention collective de travail de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (CCT MEM). Aux côtés des employeurs et d'autres syndicats, Syna participe désormais également à l'élaboration du programme de séminaires AAA.

## Conseils de professionnels expérimentés

Les séminaires, d'une durée de plusieurs jours, sont variés. Ils vont des connaissances de base sur la CCT aux techniques de négociation. Ils sont dispensés conjointement par les représentants des travailleurs et des

employeurs et par les collaborateurs de Swissmem. Ils permettent aux participants de bénéficier de conseils de professionnels aguerris pour mieux défendre leurs préoccupations et leurs demandes. En outre, les représentants des employeurs, qui sont pour la plupart actifs dans le secteur des RH, conseillent les

participants sur la manière de formuler leurs requêtes pour atteindre l'objectif souhaité.

Au-delà des contenus techniques, du temps est toujours consacré aux échanges. Les participants apprennent comment les autres représentations du personnel travaillent et comment les autres entreprises procèdent. Ces échanges sont source d'idées



*Les cours et formations AAA sont indispensables pour tout membre qui rejoint un organe de représentation du personnel ou qui n'a pas encore suivi de formation.*  
Photo: Adobe Stock

et renforcent la confiance de chacun dans son propre travail.

→ Programme des séminaires et inscription: [aaa.swissmem.ch](http://aaa.swissmem.ch)

**Kathrin Ackermann,**  
secrétaire centrale de l'industrie,  
[industrie@syna.ch](mailto:industrie@syna.ch)

Cours de construction en Espagne et au Portugal

## Atouts de la formation continue

**Les cours très appréciés du secteur construction en Espagne et au Portugal auront à nouveau lieu en janvier et février. Inscris-toi dès à présent!**

Les cours cofinancés par le Parifonds construction s'adressent aux ouvriers de la construction espagnols et portugais, qui passent les mois d'hiver dans leur pays. Ces cours sont l'occasion pour les participants d'adapter pendant deux mois leurs aptitudes professionnelles au niveau élevé de la formation en Suisse.

### Trois villes, trois cours

Le cours en Espagne est organisé par la Fundación Laboral Santiago de Compostela sur son site de formation proche de Santiago de Compostelle. Les cours au Portugal se déroulent en même temps en deux endroits: sur le site CICCOPN à São

Pedro, près de Porto-Avioso, et sur le site CENFIC à Prior Velho, près de Lisbonne.

Les participants qui auront réussi le cours de janvier/février 2020 auront droit, conformément à la CN, à un contrat de travail pour le reste de l'année, dans la classe salariale A.

### Inscriptions pour 2020

Les cours ont lieu du 2 janvier au 21 février 2020. Ce sont les employeurs qui doivent inscrire les candidats au cours et deux candidats au maximum sont admis par entreprise chaque année. Pour qu'une candidature puisse être acceptée, il faut que pendant les douze mois précédant le cours, le candidat ait travaillé au moins six mois

### Es-tu intéressé?

Adresse-toi à ton secrétariat régional si tu remplis les conditions de participation au cours. Nous assumerons volontiers le rôle d'intermédiaire entre toi et ton employeur.



*Une participation à ce cours de construction garantit au participant un salaire en classe A.*

Photo: Adobe Stock

sur des chantiers suisses et qu'il ait versé sa contribution au Parifonds.

L'inscription se fait en ligne, sur le site de la Société suisse des entrepreneurs (SSE). Le délai d'inscription est fixé au mardi 5 novembre 2019.

[guido.schluep@syna.ch](mailto:guido.schluep@syna.ch),  
responsable de branche construction

Anniversaires de nos organisations partenaires

# Pour de meilleures conditions de travail

**Cette année, certaines de nos organisations partenaires célèbrent un anniversaire rond. Quels sont leurs points communs? Et qu'est-ce qu'un pape a à faire dans l'histoire?**

Au XIX<sup>e</sup> siècle, l'industrialisation bouleverse l'Europe: l'économie se développe rapidement et de nombreux emplois sont créés. Dans le même temps, les griefs sociaux se multiplient: l'exploitation des travailleurs est monnaie courante, les notions de salaires équitables ou de conditions de travail réglementées sont inexistantes.

Les premiers mouvements syndicaux voient alors le jour pour lutter contre cette misère. Nombre d'entre eux ont des motivations politiques: la montée du mouvement ouvrier en Europe est étroitement liée aux mouvements socialistes apparus vers 1840.



**«Le 20 octobre, je vote ...**

...pour que nos conditions de travail dans la santé ne se péjorent pas davantage par une modification de la loi sur le travail et une flexibilisation encore plus grande des temps de travail. Dans le domaine de la santé, nous sommes directement impactés. S'il faut modifier la LTr, c'est pour un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle et une protection accrue de la santé des travailleurs. C'est pour cela que j'irai voter: pour protéger la LTr et les travailleurs.»

*Corinne Béguin Dalrio, membre Syna*



*Travail en usine, 1908: le travail des enfants et les accidents du travail étaient monnaie courante.*

*Photo: Wikimedia*

## Chrétien-social

L'Église se penche également sur la misère des ouvriers. C'est ainsi que l'Encyclique «Rerum Novarum» rédigée en 1891 par le Pape Léon XIII devient une référence de la critique sociale chrétienne. Dans ses écrits, le «pape ouvrier» condamne le socialisme tout en dénonçant l'exploitation des travailleurs et en attribuant à l'État une responsabilité sociale.

C'est ainsi que Léon XIII jette les bases de la création d'associations de travailleurs «chrétiennes-sociales», contre-mouvement aux initiatives purement socialistes, aux alentours de 1900. En Suisse également, des associations chrétiennes-sociales voient le jour dans diverses professions. C'est ainsi que l'organisation faitière «Confédération des syndicats chrétiens de Suisse» (aujourd'hui Travail.Suisse) est fondée en 1907.

## L'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST) a 100 ans

Au Tessin, le mouvement syndical se développe relativement tard: longtemps pauvre et dominée par l'agriculture, la région connaît des changements économiques majeurs à la suite de la construction du tunnel du Saint-Gothard vers 1880. Le tunnel suscite la venue de nombreux travailleurs étrangers aux positions sociales affirmées. En même temps, les réfugiés politiques venus d'Italie façonnent le climat politique.

C'est sur ce terrain fertile et dans le contexte de la fin de la Première Guerre mondiale et de la grève nationale, que l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST) est fondée à Bellinzona le 18 mai 1919.

Aujourd'hui syndicat le plus puissant du Tessin, fort de 40 000 membres, l'OCST est actif dans différents secteurs.

## Les Syndicats Chrétiens Interprofessionnels du Valais (SCIV) ont 90 ans

En Valais, le chemin de fer et l'énergie hydraulique déclenchent une grande vague d'industrialisation autour de 1900, et entraînent dans leur sillage la naissance des premiers mouvements syndicaux. Le 9 juin 1929, des groupes partageant les mêmes préoccupations s'unissent pour former la «Fédération Valaisanne des Corporations et Syndicats Chrétiens», aujourd'hui devenue les «Syndicats Chrétiens Interprofessionnels du Valais (SCIV)». Les SCIV, premiers syndicats du Valais francophone, sont aujourd'hui au service de 12 000 salariés dans différents secteurs.

## Transfair a 20 ans

Transfair, membre de Travail.Suisse, a également des racines sociales chrétiennes de par ses quatre organisations fondatrices «Fédération chrétienne du personnel des transports» (1922), «Fédération chrétienne du personnel des services publics» (FCPSP, 1922), «Fédération suisse des syndicats chrétiens des PTT» (1929) et «Association chrétienne du personnel fédéral» (1929). Le 29 novembre 1999, trois associations (à l'exception de FCPSP) ont fusionné pour former transfair, qui compte aujourd'hui environ 12 000 membres issus des secteurs postal/logistique, communication, transports publics et administration publique.

**patricia.schoch@syna.ch,  
collaboratrice communication**

Sécurité pour les seniors

# Notre objectif: des retraites sûres

**Le Congrès de Syna a exigé une existence digne, aussi en période de chômage et après la retraite. Au niveau politique, trois projets importants sont en discussion. Les explications de Thomas Bauer, responsable de la politique sociale chez Travail.Suisse.**

## Nouveau projet d'AVS (AVS 21)

### De quoi s'agit-il?

En raison de l'espérance de vie plus longue et du départ à la retraite des baby-boomers, l'AVS doit soit augmenter son financement pour garantir ses prestations, soit les diminuer. Le Conseil fédéral veut un mélange des deux: d'une part, l'âge de la retraite des femmes doit être relevé (même si une génération de transition bénéficiera néanmoins d'une compensation). D'autre part, la TVA doit être augmentée.

### Conséquences

Les femmes devront travailler un an de plus pour bénéficier d'une rente complète. Les biens et services de consommation seront légèrement plus chers, avec une TVA en hausse de 0,7 point de pourcentage. Ces mesures permettront de stabiliser les finances de l'AVS jusqu'en 2030.

### État actuel

La proposition du Conseil fédéral a été soumise au Parlement d'ici la fin du mois d'août pour discussion. Le dernier mot reviendra au peuple.

«Le projet de loi actuel fait payer le prix fort aux femmes. C'est inacceptable. Au Parlement, nous nous engageons pour que ce projet soit corrigé! Il est néanmoins incontestable que des décisions drastiques sont nécessaires pour garantir les rentes AVS. Des possibilités existent. En effet, les caisses fédérales sont pleines, grâce notamment aux faibles taux d'intérêt actuels.»

## Réforme du deuxième pilier

### De quoi s'agit-il?

Nous vivons plus longtemps, les taux d'intérêt baissent, les rentes versées par les caisses de pension sont donc sous pression. Les partenaires sociaux ont soumis une proposition de réforme au Conseil fédéral: le taux de conversion doit être réduit. En l'absence d'autres mesures, cela provoquerait toutefois une baisse des retraites. C'est pourquoi les prélèvements sur les salaires doivent être augmentés, pour les jeunes en particulier, afin d'alimenter leurs avoirs de vieillesse. En outre, une part plus importante du revenu doit être assurée et donc soumise à cotisation. Pour les travailleurs âgés qui ne sont plus en mesure d'épargner suffisamment pour obtenir la retraite promise, un complément de rente serait introduit.

### Conséquences

Cette proposition permet d'assurer des rentes pour un revenu allant jusqu'à 85 000 francs. Les rentes des revenus faibles et moyens augmenteraient même légèrement, notamment grâce au complément de rente. Ce projet a un effet redistributif puisque le complément est le même pour tous, mais les hauts revenus s'acquitteront de cotisations plus importantes. Les employés à temps partiel seront également mieux assurés. En contrepartie, les cotisations augmenteront pour tous, et un prélèvement supplémentaire pour le complément de rente devra être versé.

### État actuel

Le Département fédéral de l'Intérieur du conseiller fédéral Alain Berset doit finaliser le projet de loi d'ici la fin de l'année. Il sera ensuite mis en consultation, puis soumis au Parlement.

«Le compromis proposé par les partenaires sociaux est une étape importante pour la prévoyance vieillesse. Le niveau actuel des rentes serait au moins préservé dans la plupart des cas. Et les travailleurs à temps partiel pourront enfin espérer toucher une retraite décente.»



Depuis le mois de juin, Thomas Bauer est responsable de la politique sociale de Travail.Suisse.

Photo: Setrunners, Fabian Lütolf

## Prestation transitoire pour chômeurs âgés

### De quoi s'agit-il?

Les chômeurs qui arrivent en fin de droit après l'âge de 60 ans, qui ont cotisé au moins 20 ans à l'AVS et qui ne disposent pas d'une fortune importante doivent percevoir une rente.

### Conséquences

Les chômeurs âgés qui n'ont plus droit à l'assurance chômage n'auront plus à vivre de l'aide sociale. En outre, ils n'auront plus besoin de demander leur AVS de manière anticipée et pourront ainsi protéger leurs avoirs de vieillesse.

### État actuel

Le projet du Conseil fédéral est actuellement en consultation. Il sera ensuite soumis au Parlement.

«La rente-pont est une de nos revendications de longue date. En effet, elle éviterait à de nombreux chômeurs âgés de devoir recourir à l'aide sociale. Une telle rente de transition ne doit toutefois pas entraîner une augmentation des licenciements des travailleurs âgés.»

Thomas Bauer,  
responsable de la politique sociale,  
bauer@travailsuisse.ch

Ta voix compte!

# Je vote, donc je suis

**Un nouveau Parlement national sera élu le 20 octobre. Ces 246 personnes définiront la ligne politique des quatre prochaines années. Il faut donc absolument voter. Sinon, tu prends le risque que d'autres décident pour toi.**

Qu'est-ce que le Parlement a à voir avec moi?! À première vue, peut-être pas grand-chose. La plupart des parlementaires, dont une bien trop grande majorité est masculine, appartiennent à la génération de nos parents. Ils ne sont pas très à l'aise, parlent bizarrement et ont un style de vie complètement différent. Pas étonnant dès lors qu'à peine un jeune de moins de 25 ans sur trois participe aux élections nationales. C'est triste non seulement pour la démocratie, mais aussi pour les jeunes eux-mêmes.

## Cela te concerne, que tu le veuilles ou non

Peu importe que tu te sentes proche ou non de la politique, les élections te concernent. Tout simplement parce que le Parlement détermine les règles de notre cohabitation. Et donc les conditions dans lesquelles tu vis. Moins tu as d'argent, et plus tu ressens les effets d'une loi – par opposition à ceux qui

### Refresh your memory

*Quelle est la composition d'un Parlement?  
Le Parlement se compose du Conseil national (200 sièges, selon la taille de la population des cantons) et du Conseil des États (46 sièges, deux par canton).*

*Que fait le Parlement?*

*Les membres du Parlement*

- *élaborent des lois, puis les adoptent*
- *élisent les membres du gouvernement (Conseil fédéral) et les membres des tribunaux fédéraux.*

### **Tu veux avoir ton mot à dire?**

*Alors participe à la session des jeunes de cette année. Du 7 au 10 novembre, tu pourras discuter avec de nombreux autres jeunes au Parlement. Les jeunes de 14 à 21 ans peuvent s'inscrire jusqu'au 13 septembre. Plus d'informations sur [www.sessiondesjeunes.ch](http://www.sessiondesjeunes.ch)*



*Va voter et décide de ce qui se passe en Suisse.*

*Photo: Adobe Stock*

l'ont décidée. C'est en fait logique. Prenons l'exemple d'une vendeuse au détail: elle aura plus besoin d'un congé maternité payé qu'une Leonita Xhaka. Il en va de même pour les allocations chômage pour les jeunes, qui ont été réduites de moitié par la droite il y a tout juste dix ans.

## Le travail sous pression

Le Parlement a glissé encore plus à droite lors des dernières élections en 2015. Il discute actuellement de l'assouplissement de la loi sur le travail – au détriment de nous tous, les employés. Ils veulent bientôt nous faire travailler 17 heures par jour. Aucune chance? C'est ce que tu crois! Malheureusement, le fait est que beaucoup trop de gens votent contre leur propres intérêts, sans s'en rendre compte.

## Un pour tous – tous pour un

Tu peux agir pour de meilleures conditions de vie en glissant ton bulletin de vote dans l'urne. Tu fais partie des 25% de la population suisse qui ne peut pas voter? Alors motive tes potes à élire des politiciens qui s'engagent à ce que tu puisses toi-aussi voter. Après tout, tu fais partie de la société, tu travailles et peut-être que tu élèveras tes enfants ici plus tard.

Choisis un parti qui vous défend, toi, ta famille et tous les autres travailleurs. Un parti qui défend les intérêts de l'ensemble la population, qui a une vision à long terme et qui n'essaie pas de faire les yeux doux aux Ermotti et Cie avec des réductions d'impôt. Après tout, à quoi sert la croissance économique à court terme si les inégalités augmentent et que le climat se dérègle dans notre pays?

## Panacher? Cumuler? WTF?

Ce n'est pas si compliqué. Demande conseil à tes parents, tes frères et sœurs ou tes collègues. S'ils n'en savent rien, alors les sites pourront t'aider:

«Parli» – Ce chatbot t'explique comment remplir ton bulletin de vote:

[www.parlament.ch/Documents/parli-f.html](http://www.parlament.ch/Documents/parli-f.html)

Appli «Votenow» – Cette application gratuite te permet de t'informer rapidement et facilement sur les votations, les élections et les sujets d'actualité.

[www.smartvote.ch](http://www.smartvote.ch): Établis ton profil de vote et découvre avec quels candidats tu as le plus d'affinités!

[sabri.schumacher@syna.ch](mailto:sabri.schumacher@syna.ch),  
responsable du service jeunesse



### «Le 20 octobre, je vote ...

...pour les jeunes de gauche afin que le débat actuel sur le climat et le féminisme soient également représentés au Parlement!»

*Nadine Walker, membre de Syna*